

De directie van Ferross Staalbouw B.V. ziet het als haar plicht al haar activiteiten, producten en diensten te realiseren met goed opgeleid personeel, de meest geschikte materialen, gereedschappen en middelen ten einde te voldoen aan de vastgestelde en vanzelfsprekende eisen en wensen van opdrachtgevers.

Het beleid is er op gericht om iedere medewerker op de meest veilige manier aan het arbeidsproces te laten deelnemen, de veiligheid en gezondheid op zo goed mogelijke wijze te beschermen (voorkomen van persoonlijk letsel), het algemeen welzijn van de medewerkers te bevorderen en het milieu zo weinig mogelijk schade toe te brengen. Een en ander impliceert ook de zorg voor de veiligheid en gezondheid van derden. Minimaal wordt voldaan aan de eisen wet- en regelgeving. Waar nodig of wenselijk worden extra inspanningen verricht boven het niveau van normen, wet/regelgeving.

De directie is zich er terdege van bewust dat hierdoor niet alleen de belangen van de medewerker en werkgever, maar ook die van de klant/opdrachtgever gediend worden. Bovenvermelde doelstelling geven immers direct en indirect aanleiding tot een efficiëntere organisatie, het voorkomen van materiële- en milieuschade, letselschade en een reductie van de kosten.

Het werven, opleiden en voorlichten van onze eigen medewerkers en inkopen van kwalitatief betrouwbare derden & producten (leveranciers, ZZP'ers en onderaannemers) moeten ervoor zorgdragen dat de kwaliteit van producten en diensten gewaarborgd en verbeterd wordt. Waar mogelijk worden hierbij leerlingen en krachten met een afstand tot de arbeidsmarkt ingezet.

Eenzijds zal de directie zelf initiatieven nemen ter verhoging/verbetering van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, milieu en de maatschappelijke positie van ons bedrijf. Anderzijds zal de directie een beroep doen op de medewerking van alle medewerkers. Dit is een continu proces.

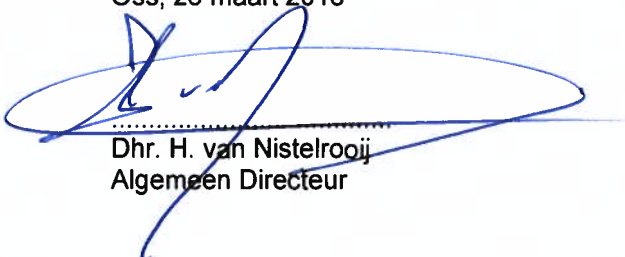
Van alle medewerkers, zowel in lijn als in staffunctie (zoals vastgelegd in het organogram, functieomschrijvingen en taakvervangingsmatrix in het KAM-handboek), wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie mede onderschrijven. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de KAM-regels, zoals opgenomen in de personeelsgids, van het bedrijf. Bovendien wordt van iedereen verwacht dat men collega's die op een onveilige, ongezonde manier arbeid verrichten, hierop attent maakt. Van directie en medewerkers wordt verwacht om zijn/haar werkzaamheden op duurzame wijze en zo energieneutraal mogelijk te verrichten. Kernelementen hierin zijn goed afvalbeheer, het voorkomen van enige vorm van hinder op gebied van geluid, CO₂-emissie en andere schadelijke stoffen. De bedoeling hiervan is om de omgeving niet (of tenminste nauwelijks) tot last te zijn. Daarnaast is om dit continu te bewaken en te verbeteren een KAM-functionaris aangesteld.

Door middel van klanttevredenheidsonderzoek en –metingen probeert het bedrijf tevens de opdrachtgevers- en klanttevredenheid continu te vergroten.

Voor het bovenstaande is een zorgsysteem opgezet. Dit systeem wordt door externe onafhankelijke certificerende instellingen periodiek getoetst aan de vigerende versies van de normen:

- VCA** (Veiligheid, Gezondheid en Milieu);
- NEN-EN-ISO 9001 (Kwaliteit);
- NEN-EN-ISO 14001 (Milieu);
- CE (NEN-EN ISO 3834-2 en NEN-EN 1090 1+2);
- ISO 26000 (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen)

Opgesteld namens de directie van Ferross Staalbouw B.V.
Oss, 26 maart 2018



.....
Dhr. H. van Nistelrooij
Algemeen Directeur